

DERECHO DE TRABAJO

- 1. Nivel/etapa al que se dirige la actividad:**
Este curso está dirigido a todos aquéllos interesados que quieran conocer los derechos en el trabajo para un mejor funcionamiento dentro de la empresa.
- 2. Horas de duración:**
100 horas.
- 3. Número máximo de participantes:**
ON-LINE.

OBJETIVOS:

- El objetivo de este curso, es de facilitar al alumno los conocimientos necesarios sobre el derecho y obligaciones del trabajo, así como tener en cuenta todos los factores influyentes en el ámbito laboral.

CONTENIDO:

MÓDULO I: INTRODUCCIÓN

UNIDAD DIDÁCTICA 1: LA CIENCIA ESPAÑOLA DEL DERECHO DEL TRABAJO

UNIDAD DIDÁCTICA 2: LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

UNIDAD DIDÁCTICA 3: LOS PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

UNIDAD DIDÁCTICA 4: EL AMBITO DEL DERECHO DEL TRABAJO

MÓDULO II: HISTORIA

UNIDAD DIDÁCTICA 5: EL ARRENDAMIENTO DE SERVICIOS EN LA HISTORIA

UNIDAD DIDÁCTICA 6: LA CUESTION SOCIAL, LA PRIMERA LEGISLACION OBRERA Y LA POSTERIOR LEGISLACION LABORAL

UNIDAD DIDÁCTICA 7: EL MOVIMIENTO OBRERO

UNIDAD DIDÁCTICA 8: INTERNACIONALIZACION, CONSTITUCIONALIZACION Y EUROPEIZACION

MÓDULO III: EL CONTRATO DE TRABAJO

UNIDAD DIDÁCTICA 9: LOS MECANISMOS DE BUSQUEDA DE EMPLEO

UNIDAD DIDÁCTICA 10: EL EMPRESARIO Y LA EMPRESA

UNIDAD DIDÁCTICA 11: EL TRABAJADOR

UNIDAD DIDÁCTICA 12: LA CELEBRACION DEL CONTRATO DE TRABAJO

UNIDAD DIDÁCTICA 13: MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO

UNIDAD DIDÁCTICA 14: LA OBLIGACION DE TRABAJAR

UNIDAD DIDÁCTICA 15: EL TIEMPO DE TRABAJO

UNIDAD DIDÁCTICA 16: LA OBLIGACION DE RETRIBUIR EL TRABAJO

UNIDAD DIDÁCTICA 17: LA PREVENION DE RIESGOS LABORALES

UNIDAD DIDÁCTICA 18: DIRECCION Y CONTROL DE LA ACTIVIDAD LABORAL

UNIDAD DIDÁCTICA 19: NO DISCRIMINACION, DERECHOS FUNDAMENTALES Y LIBERTADES PÚBLICAS DEL TRABAJADOR

UNIDAD DIDÁCTICA 20: LA BUENA FE EN EL CONTRATO DE TRABAJO

UNIDAD DIDÁCTICA 21: LA NOVACION DEL CONTRATO DE TRABAJO

UNIDAD DIDÁCTICA 22: LA SUSPENSION DEL CONTRATO DE TRABAJO

UNIDAD DIDÁCTICA 23: LA EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO

UNIDAD DIDÁCTICA 24: LA EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO POR IMPOSIBILIDAD O GRAVE DIFICULTAD DE CUMPLIMIENTO

UNIDAD DIDÁCTICA 25: LA EXTINCION DEL CONTRATO POR INCUMPLIMIENTO

MÓDULO IV: DERECHO SINDICAL

UNIDAD DIDÁCTICA 26: LA REPRESENTACION LEGAL DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA

UNIDAD DIDÁCTICA 27: LA LIBERTAD SINDICAL

UNIDAD DIDÁCTICA 28: EL DERECHO A LA NEGOCIACION COLECTIVA LABORAL

UNIDAD DIDÁCTICA 29: EL PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACION DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS

UNIDAD DIDÁCTICA 30: EL AMBITO TEMPORAL DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS

UNIDAD DIDÁCTICA 31: LOS CONVENIOS COLECTIVOS EXTRAESTATUTARIOS

UNIDAD DIDÁCTICA 32: LOS DERECHOS DE HUELGA Y DE CIERRE PATRONAL

UNIDAD DIDÁCTICA 33: INSTRUMENTOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCION DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

MÓDULO V: DERECHO ADMINISTRATIVO LABORAL

UNIDAD DIDÁCTICA 34: LOS ORGANOS ADMINISTRATIVOS LABORALES

UNIDAD DIDÁCTICA 35: INFRACCIONES Y SANCIONES EN EL ORDEN SOCIAL

UNIDAD DIDÁCTICA 36: LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS LABORALES

MÓDULO VI: DERECHO PROCESAL LABORAL

UNIDAD DIDÁCTICA 37: LA PRESCRIPCION Y LA CADUCIDAD DE ACCIONES

UNIDAD DIDÁCTICA 38: EL ORDEN SOCIAL DE LA JURISDICCION

UNIDAD DIDÁCTICA 39: LA RELACION PROCESAL LABORAL

UNIDAD DIDÁCTICA 40: EL PROCESO LABORAL ORDINARIO

UNIDAD DIDÁCTICA 41: LAS MODALIDADES PROCESALES

UNIDAD DIDÁCTICA 42: LOS RECURSOS

UNIDAD DIDÁCTICA 43: LAS EJECUCIONES